

**КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
"ВОРОНЕЖСКИЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ"**

Утверждаю

Директор КУ ВО "ВЦРИ"

Е.В. Андриянова

2019 г.



**ПРОГРАММА
"Нулевой травматизм"
на 2019-2024 г.г.**

г. Воронеж

Содержание программы

№ п/п	Содержание	Стр.
1	Общие положения	3
2	Цели	3
3	Задачи	4
4	Принципы	4
5	Основные направления	4-5
6	ПРИЛОЖЕНИЕ Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»	

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "нулевого травматизма" (далее - Программа) разработана в соответствии с программой "Нулевого травматизма" в Воронежской области, утвержденной приказом департамента труда и занятости населения Воронежской области от 25 февраля 2019 г. № 42, в целях создания безопасных условий и охраны труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Программа ориентирована на семь "золотых правил" концепции "нулевого травматизма":

- стать лидером - показать приверженность принципам (личный пример руководителя учреждения по соблюдению правил безопасной работы);
- выявлять угрозы - контролировать риски (деятельность по обнаружению угроз и мониторингу рисков для жизни и здоровья на конкретных работах);
- определять цели - разрабатывать программы (разработка мероприятий, обеспечивающих безопасность для работы);
- создать систему безопасности и гигиены труда - достичь высокого уровня организации (достижение такого уровня развития, когда в учреждении создана система безопасной работы);
- обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах (обеспечение безопасных условий рабочих мест во время работы с различным оборудованием);
- повышать квалификацию - развивать профессиональные навыки (совершенствование профессиональных навыков и повышение уровня квалификации сотрудников);
- инвестировать в кадры - мотивировать посредством участия (мотивация работников через привлечение их к решению вопросов по охране труда).

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение

жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах и сохранение здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3

3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления Программы

5.1. Программой предусмотрена реализация

скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Создание и организация работы комитета (комиссии) по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.5. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.6. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.7. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.8. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.11. Проведение дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.12. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.13. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы рекомендуется представить в Приложении.

